



Dō

TU Camino EN LA ENSEÑANZA

Start

Complete el proceso de inducción de nuevos empleados de la Universidad D (incluye inducciones de área, RR.HH. y corporativas) y se le asignará un compañero.

Inducción curricular personalizada proporcionada por un entrenador de aprendizaje profesional.

Si nunca ha enseñado antes (por ejemplo, si viene de la industria), deberá realizar el curso "Licencia para enseñar" (que cubre los fundamentos básicos de la enseñanza).

1

Periodo de instalación: si comenzaste en verano/septiembre, comenzarás **Premio de Nivel 3 en Educación y Formación (AET)** En marzo, si empezó después de Navidad, empezará el AET en septiembre. El AET está financiado por el Grupo.

Logro de las habilidades funcionales necesarias para progresar a la calificación docente de Nivel 5 - Estos también se completarán en su primer año de empleo si aún no los tiene.

2- 3

Inscríbete en cualquiera de los dos **Diploma en Docencia (Formación y Habilidades) (Nivel 5)** o **Aprendizaje y Habilidades de Profesores (Nivel 5)**.

Estos cubren la enseñanza, el aprendizaje y la evaluación en profundidad.

- El programa de aprendizaje tiene una duración de 19 meses, más 3 meses de evaluación final, y se financia con la tasa de aprendizaje, sin coste para el aprendiz. Se requiere un mínimo de 6 horas de remisión semanales durante el aprendizaje. Un profesor a tiempo completo que curse el programa debe tener un máximo de 20 horas de docencia semanales.
- El **Diploma**. Es un curso comercial de 18 meses con una tarifa a pagar. Se recomienda una remisión de 3 horas (prorrateada) en las semanas del curso para que el personal con contratos de profesor, maestro (incluido el asociado) o capacitador realice sus estudios.

La obtención de cualquiera de estas cualificaciones otorga a los profesores o maestros (incluidos los asociados) al menos un aumento salarial. Para más información, consulte con el departamento de Recursos Humanos.

Hable inicialmente con su superior de línea para obtener detalles sobre los costos y la financiación.

4

Obtenga el estado QTLS (opcional) mediante la presentación de un portafolio en línea como evidencia de CPD.

Apoyo continuo de un Coach de Aprendizaje Profesional adaptado a usted.

ONGOING

Observaciones de lecciones de desarrollo (no calificadas).

Desarrollo profesional continuo que incluye un día de desarrollo de "Regreso a la industria" cada marzo.

Oportunidades de CPD semanales.